

Ä1 zu IA25NEU3: Code of Conduct der JEF Deutschland

Antragsteller*innen JEF Niedersachsen (beschlossen am:
03.10.2021)

Antragstext

Von Zeile 205 bis 224:

bestem Wissen und Gewissen und mit dem Einverständnis der von dem Verhalten betroffenen Person, ~~in aufeinanderfolgender Reihenfolge und je nach Schwere und Möglichkeit der Wiederholung der Handlung~~ dem Verstoß nachzugehen. Dabei stehen folgende Instrumente zur Verfügung:

- ~~1. Die Teilnehmer*innen an ihre Verpflichtung zu erinnern, sich in Übereinstimmung mit diesem Code of Conduct zu verhalten, und ihnen Hinweise zu geben, wie sie dies tun können;~~
 - Die Teilnehmer*innen an ihre Verpflichtung zu erinnern, sich in Übereinstimmung mit diesem Code of Conduct zu verhalten, und ihnen Hinweise zu geben, wie sie dies tun können;
- ~~2. Ein persönliches Gespräch mit der Person zu führen, die gegen den Code of Conduct verstoßen hat, um sicherzustellen, dass ein gegenseitiges Verständnis über die Art der unangemessenen Handlung besteht, einschließlich der Klärung und Erläuterung möglicher Missverständnisse und interkultureller Unterschiede;~~
 - Ein persönliches Gespräch mit der Person zu führen, die gegen den Code of Conduct verstoßen hat, um sicherzustellen, dass ein gegenseitiges Verständnis über die Art der unangemessenen Handlung besteht, einschließlich der Klärung und Erläuterung möglicher Missverständnisse und interkultureller Unterschiede;
- ~~3. Die anderen Organisator*innen der Veranstaltung oder die Sitzungsleiter*innen, bei Bedarf, über das problematische Verhalten oder den Verstoß gegen den Code of Conduct zu informieren;~~
 - Die anderen Organisator*innen der Veranstaltung oder die Sitzungsleiter*innen, bei Bedarf, über das problematische Verhalten oder den Verstoß gegen den Code of Conduct zu informieren;
- ~~4. durch Moderation eines strukturierten Gesprächs zwischen den Parteien, die Situation zu klären;~~
 - durch Moderation eines strukturierten Gesprächs zwischen den Parteien, die

Situation zu klären:

- ~~5. In Absprache mit dem Organisationsteam und den Moderator*innen der Aktivität die Sitzung zu unterbrechen und/oder der Person, die gegen den Code of Conduct verstößt, die Teilnahme am Rest der Veranstaltung oder Aktivität zu untersagen.~~
- In Absprache mit dem Organisationsteam und den Moderator*innen der Aktivität die Sitzung zu unterbrechen und/oder der Person, die gegen den Code of Conduct verstößt, die Teilnahme am Rest der Veranstaltung oder Aktivität zu untersagen.